

RITTER Starkstromtechnik GmbH & Co. KG



RITTER Starkstromtechnik GmbH & Co. KG
44225 Dortmund

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Präambel

Seit seiner Gründung 1933 hat sich RITTER Starkstromtechnik den Ruf eines verlässlichen und fairen Partners erworben. Diese Werte, gepaart mit innovativer Technik und Qualität, machen RITTER Starkstromtechnik zu einem angesehenen, führenden Hersteller und Dienstleister.

Unternehmerisches Handeln ist gesellschaftliche Teilhabe und fordert, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen.

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter, für die Lebensqualität unserer Gesellschaft durch den Einsatz innovativer, umweltfreundlicher Produkte und für die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt.

Bekenntnis

RITTER Starkstromtechnik bekennt sich zu einer sozial, als auch ökologisch verantwortungsvollen Unternehmensführung und manifestiert sein Verantwortungsbewusstsein in diesen Statements zur RITTER Starkstromtechnik Corporate Social Responsibility.

Umfang

RITTER Starkstromtechnik richtet sein Engagement an 3 Schwerpunkten aus

- Soziale Verantwortung
Die gesellschaftliche Auswirkung und Einflussnahme des Unternehmens
- Ökologische Verantwortung
Die Auswirkung des Unternehmens und seiner Tätigkeit auf die Umwelt
- Ethisches Gesellschaftsverhalten
Die Anwendung moralischer Prinzipien zu gesellschaftlich sinnvollen unternehmerischen Gewinnstrebens und moralischen Idealen

RITTER Starkstromtechnik engagiert sich zentral vor Ort, nachhaltig entlang seiner Wertschöpfungskette und bindet sich an Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeinen Erklärungen der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (Internationale Labour Organisation; ILO) sowie den Global Compact der Vereinten Nationen.

RITTER Starkstromtechnik's gelebte Unternehmensethik misst sich an folgenden Merkmalen:

- interessierte Haltung gegenüber gesellschaftlichen und globalen Herausforderungen
- soziales Verhalten gegenüber Mitarbeitern und deren Familien
- Gehälter und Löhne sind ausreichend für eine standesgemäße Lebensqualität
- Lieferanten und Sub-Dienstleister haben eine zuträgliche ethische und menschliche Gesinnung
- faires Verhalten gegenüber Lieferanten durch klare Briefings, angemessene und pünktliche Bezahlung sowie partnerschaftliche Kommunikation
- Produkte und Dienstleistungen sind maximal unschädlich - bestenfalls zuträglich - für den Lebensraum
- die Wertschöpfungskette ist ökologisch nachhaltig
- die Prinzipien der Wertethik finden konkrete Aufmerksamkeit und Anwendung
- Profit steht nicht an erster Stelle, er ist Zweck, folgt aber gesellschaftlichen Zielen
- das Risikomanagement beinhaltet das präventive Abwenden von Schäden für Unternehmen, Menschen und Umwelt
- das Unternehmen ist moralisches Vorbild für andere und damit willentlicher Teil eines konstruktiven Wertewandels in der Gesellschaft

RITTER Starkstromtechnik Corporate Social Responsibility wird umgesetzt durch den RITTER Starkstromtechnik Verhaltenscodex für Mitarbeiter (Code of Conduct) und Lieferanten (Verhaltenscodex für Lieferanten).